



Guido Cattaneo



Team Coaching

Los programas de “Team coaching” favorecen el crecimiento medible del liderazgo, tanto para el líder, como para el equipo utilizando el método Stakeholder Centered Coaching de Marshall Goldsmith.

Deja de enfocarte en el “YO”
y fortalece el “NOSOTROS”.



Objetivos



Mejorar el liderazgo y la efectividad del equipo.



Definir áreas de crecimiento de liderazgo interconectadas para el equipo y sus miembros.



Crear una cultura de cambio, crecimiento y mejora continua.



Guido Cattaneo



Ventajas

Se generan cambios sustanciales en los líderes y el equipo al mismo tiempo.

Se crea una experiencia de autoconocimiento.

Existe una apertura al cambio continuo.

Se internaliza al coaching como una habilidad de liderazgo para todos los miembros.

Los programas de team coaching de un año de duración se estructuran típicamente de la siguiente manera:

- 2 días de taller de team coaching para iniciar el proceso de coaching y el crecimiento del liderazgo.
- 11 sesiones mensuales de team coaching y planificación de acciones (2-3 horas por sesión). Esto incluye tiempo para el desarrollo de habilidades enfocadas en lo que se refiere a sus áreas de crecimiento de liderazgo. Durante las sesiones de coaching, el coach trabajará con cada miembro del equipo individualmente y en conjunto (puede variar dependiendo del programa de team coaching seleccionado).
- 3 informes trimestrales de progreso de crecimiento de liderazgo.

Los diversos programas de team coaching se basan en el mismo proceso altamente efectivo que los compromisos de coaching 1 a 1 y han sido creados para adaptarse a un entorno de equipo y a los objetivos relacionados con el equipo. Esto permite aplicar el crecimiento garantizado y medible del liderazgo de Marshall Goldsmith también en el team coaching.

*Se recomienda una participación mínima de 5 miembros del equipo.

¿En qué consiste?

Día 1	Definiendo el desarrollo de la jornada team para el desarrollo y liderazgo
09:00	Introducción al Coaching de Marshall Goldsmith (30')
09:30	El Liderazgo Auténtico construye una Marca de liderazgo (120')
13:00	MI jornada de Liderazgo (120')
15:15	Nuestra jornada de desarrollo de equipo (90')
17:00	Consolidar los aprendizajes (60')
18:00	Final del programa
Día 2	Liderazgo en el desarrollo del equipo
09:00	Introducción al coaching de Marshall Goldsmith (30')
09:30	Hacer uso de los miembros del equipo como coaches de pares (15')
09:45	Preparación para el crecimiento del liderazgo (60')
11:00	Liderazgo del cambio con la participación de las partes interesadas del equipo (60')
13:00	Hacer uso de la proalimentación (60')
14:00	Planificación de Acción Mensual (MAP) para el cambio (60')
15:15	Gestión de los factores desencadenantes "triggers" para acelerar el crecimiento del liderazgo (60')
16:15	Liderazgo del cambio para modificar la percepción (45')
17:00	Medición del cambio utilizando los informes de progreso de crecimiento de liderazgo (30')
17:30	Consolidar los aprendizajes (30')
18:00	Final del programa

Sesiones mensuales de Team Coaching – 4 horas

Las sesiones mensuales de team coaching mantienen el impulso en el proceso de crecimiento y cambio de liderazgo. Al mismo tiempo, que los miembros del equipo aprenden unos de otros y comparten las mejores prácticas de liderazgo efectivas en sus ambientes específicos de negocios y con base en su cultura organizacional.

Un coach certificado facilita el proceso, proporciona información y guía a los líderes en su viaje de desarrollo de liderazgo. Durante estas sesiones mensuales de coaching, los líderes también perfeccionan sus habilidades de coaching.

Después de las sesiones mensuales de coaching, los líderes tendrán un plan de acción claro y ambicioso para los próximos 30 días. Que tendrá como objetivo la mejora de la efectividad de liderazgo en áreas de crecimiento.

Este enfoque proporciona aplicaciones prácticas para el proceso de coaching y crecimiento del liderazgo, asegurando que los líderes, el equipo y las partes interesadas obtengan un valor inmediato cada mes.

